Envío de informe de seguimiento (30-11-2022)

Informe de seguimiento a plan operativo territorial Dpto del Atlántico



Boris Eduardo Reyes Berdugo
Para: Silvia Paola Luna Anaya
CC: Julio Cesar Mendoza Salazar; Heraclito Salvador Hereira Iriarte

Mié 30/11/2022 22:58

2

INFORME DE SEGUIMIENTO ...
877 KB

Buen día doña Silvia

Cordial saludo

Teniendo en cuenta la ejecución de actividades contractuales, le comparto el informe de seguimiento a plan operativo territorial Dpto del Atlántico con corte al 3O de noviembre de 2022 el cual fue estructurado en acompañamiento con el Enlace Julio Mendoza y Profesional Experto asignado al Nodo Suan Heraclito Hereira

Atento a sus observaciones y recomendaciones

Boris E. Reyes Berdugo

ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (ESAP)

ESCUELA DE ALTO GOBIERNO (EAG)

INFORME EJECUCIÓN PLAN DE ACCIÓN DEPARTAMENTAL – A NOVIEMBRE DE 2022

PROYECTO DE INVERSIÓN: "*MEJORAMIENTO DE LAS ESTRATEGIAS DE FORTALECIMIENTO DEL ALTO GOBIERNO Y LA ALTA GERENCIA PÚBLICA NACIONAL Y TERRITORIAL*".

Territorial: Atlántico, Cesar, Magdalena y La Guajira

DEPARTAMENTO: Atlántico

Enlace/Nodo	Nombre Experto EAG
Enlace	Boris Eduardo Reyes Berdugo
Enlace	Julio Cesar Mendoza Salazar
Nodo Suan	Heraclito Salvador Hereira

1. **Antecedentes (máximo 500 palabras):**

La ESAP en el marco del cumplimiento de su misión institucional, fomento del fortalecimiento de la capacidad de gestión de las entidades y organizaciones prestadoras de servicio público, ha venido interviniendo en el departamento del Atlántico en actividades tendientes al desarrollo de la gestión del alto gobierno y su gerencia pública territorial, es así como se puede visualizar la creación de un centro territorial de administración pública en el Municipio de Malambo (2021).

Entre los años 2017, 2018 y 2019, la Territorial Atlántico, Magdalena, Cesar y La Guajira desarrolló actividades para lograr posicionarse en la Región Caribe, creando espacios académicos, como el octavo y noveno Foro del Caribe, participando en importantes eventos como la I Feria del Libro en Barranquilla 2018 y la Feria de Orientación Academia Proyéctate 2018, y trabajando desde sus diferentes áreas misionales para aportar positivamente en el buen manejo y correcta administración de los recursos públicos.

Además de ello se puede observar cómo con la gobernación del Atlántico define los planes de trabajo, que en 2020, tuvo como alcance cinco temáticas que fueron desde la creación de nodos articulados al proyecto de universidad para la gente hasta la vinculación de jóvenes a los programas de escuela de nuevos liderazgos en cultura democrática. Así mismo y junto con la Asamblea del atlántico (marzo 2021) firmaron un convenio para desarrollar capacitaciones y actualizaciones a personal administrativo en temas como contratación estatal,

finanzas, catastro, entre otros, el cual genera un acompañamiento en diferentes temas de capacitación, investigación y proyección institucional.

Con el desarrollo del PIFAT, programa integral de fortalecimiento académico y territorial, la ESAP en el Departamento del Atlántico se ha involucrado con actividades sistemáticas que abordan desde la caracterización de los municipios del departamento contemplados por el programa, hasta el planteamiento de soluciones a las problemáticas territoriales. De este modo con el desarrollo del PIFAT y con las estrategias de acompañamiento pertinentes a cada necesidad de las entidades territoriales se ha venido abordando las problemáticas de manera integral con alternativas de asistencia técnica y capacitaciones que orientan al gobierno local hacía mejores prácticas en el quehacer institucional y gerencia pública.

2. **Priorización de líneas temáticas:** *Marque con una X las actividades que se requiere en el departamento en cada línea temática priorizada. Si aplica a uno o varios nodos específicos, por favor señalarlos.*

Temática	Evento Capacitación	Asistencia técnica	Nodo (s)
1. Contratación Estatal			
2. Catastro Multipropósito			
3. Gestión Cultural y Economía Naranja.	X	X	Suan
4. Asociatividad Territorial.			
5. Corporación pública.	X		
6. Control Fiscal.			
7. Finanzas Territoriales.			
8. Gestión del Talento Humano			
9. Otro:_____			

3. Programación de actividades por Nodo

3.1. Nodo: Suan

	Entidad	Actividades					SEGUIMIENTO A LA EJECUCIÓN
		Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	JUNIO 2022
1. ASISTENCIA TÉCNICA	**Gobernación del Atlántico**	**Asistencia técnica en la formulación de propuesta proyecto de participación frente a las convocatorias:** condiciones específicas para el mecanismo de participación 1: propuestas de proyectos de i + d para la formulación de políticas públicas para el sector de las industrias creativas y culturales (icc) y condiciones específicas para el mecanismo de participación 2: implementación de viveros creativos regionales del Ministerio de ciencia, tecnología e innovación					Se realizó contacto con la entidad y en conjunto con el experto asignado se llegó a la conclusión de no contar con los requisitos para la participación de los procesos de licitación. Por tal motivo se desestima la asistencia técnica Evidencia Listado de asistencia reunión 7-03-2007 con asunto: Presentación de convocatorias ofertadas por el Ministerio de Ciencia y Tecnología e innovación MINCIENCIAS 1 Propuestas de I+D para la formulación de políticas públicas para el sector de las artes, industrias creativas y creativas y culturales (CC) 2. Implementación de viveros creativos regionales. Por medio de la propuesta se busca brindar acompañamiento y asistencia técnica C&EN
	Entidades que componen el nodo Suan		Asistencia técnica en formulación de convenios interinstitucionales para el fomento cultural con entidades públicas	Asistencia técnica en formulación de convenios interinstitucionales para el fomento cultural con entidades públicas del nivel nacional o departamental	Asistencia técnica en formulación de convenios interinstitucionales para el fomento cultural con entidades públicas del nivel nacional o departamental	Asistencia técnica en formulación de convenios interinstitucionales para el fomento cultural con entidades públicas del nivel nacional o departamental	En coordinación con la Secretaría de Cultura del Departamento del Atlántico se planea la medida de intervención en el Eje de cultura y economía naranja, programándose así para el día 12 y 13 de julio de 2022, con alcance a los 22 Municipios del Dpto, en modalidad presencial y ofreciendo capacitación y asistencia técnica en gestión de proyectos culturales y dinamización de los consejos de Cultura Se ejecutó medida de intervención capacitación y asistencia técnica “gestión de proyectos culturales y

			del nivel nacional o departamental				dinamización de consejos de cultura" el día 12 y 13 de julio de 2022, ésta en trabajo coordinado con la Secretaría de Cultura del Atlántico y con alcance no solo a personal de Alto Gobierno por solicitud de la entidad; de igual manera con la medida de intervención se puntualiza la atención a las necesidades de capacitación del componente de cultura de los municipios que conforman el Nodo Suan, trabajando de esta manera de forma articulada con PIFAT; dando atención a los requerimientos en el marco de la gestión de proyectos sostenibles en clave de derechos culturales, siendo este encuentro importante para la gestión pública de la cultura en los municipios del departamento. En continuidad a la asistencia técnica en el diseño de la política pública de cultura del Municipio de Suan Atlántico, se cuenta con el seguimiento a la misma y se plantean las orientaciones y compromisos frente a ella, de tal manera que el acompañamiento se viene desarrollando como consta en acta de reunión ejecutiva del día 13 de julio y sesión de alistamiento y trabajo por parte del equipo de alto gobierno y PIFAT con la experta temática de cultura y economía naranja (realizada el día 22 de julio) en donde se da forma a los entregables y se establecen responsabilidades por parte de la ESAP en materia de productos asociados a la asistencia técnica. Se verifica participación de la Secretaria de Educación y Coordinador de Cultura en los cursos virtuales de ofertados y realizados en el mes de junio como
	Campo de la Cruz		Asistencia técnica para el fortalecimiento inicial del concejo de cultura	Asistencia técnica para el fortalecimiento inicial del concejo de cultura			
	Entidades que componen el nodo Suan		Asistencia técnica en la formulación de la política pública de cultura	Asistencia técnica en la formulación de la política pública de cultura	Asistencia técnica en la formulación de la política pública de cultura		
	Entidades que componen el nodo Suan		Asistencia técnica en la formulación de proyectos de gestión cultural	Asistencia técnica en la formulación de proyectos de gestión cultural	Asistencia técnica en la formulación de proyectos de gestión cultural	Asistencia técnica en la formulación de proyectos de gestión cultural	
	Entidades que componen el nodo Suan			Asistencia técnica en la formulación de programas que promuevan la participación ciudadana en la construcción de escenarios culturales	Asistencia técnica en la formulación de programas que promuevan la participación ciudadana en la construcción de escenarios culturales	Asistencia técnica en la formulación de programas que promuevan la participación ciudadana en la construcción de escenarios culturales	
	Entidades que componen el nodo Suan			Asistencia técnica en el perfilamiento de alianzas	Asistencia técnica en el perfilamiento de alianzas público privadas Para	Asistencia técnica en el perfilamiento de alianzas público privadas	

				público privadas Para el fomento cultural en el ámbito educativo	el fomento cultural en el ámbito educativo	Para el fomento cultural en el ámbito educativo	parte previa a la asistencia técnica que se inició el día 14 de junio de 2022(como consta en acta de reunión ejecutiva). Temática tratada: Orientaciones y planeación inicial de la medida intervención en modalidad de asistencia técnica "levantamiento del inventario de patrimonio cultural" con énfasis en la contribución de la capacidad social.
	Candelaria			Asistencia técnica en formulación de planes o proyectos especiales de salvaguardia del patrimonio inmaterial: la danza del diablo, comida tradicional y elaboración de artesanías	Asistencia técnica en formulación de planes o proyectos especiales de salvaguardia del patrimonio inmaterial: la danza del diablo, comida tradicional y elaboración de artesanías	Asistencia técnica en formulación de planes o proyectos especiales de salvaguardia del patrimonio inmaterial: la danza del diablo, comida tradicional y elaboración de artesanías	
2. EVENTOS DE CAPACITACIÓN	**Eventos**	**Fecha**					
		Marzo	**Abril**	**Mayo**	**Junio**	**Julio**	
	Capacitación en economía naranja: aspectos claves para su integración en la planeación local (Campo de la Cruz)	X					
	Capacitación en empresas creativas	X					Se verifica participación de la Secretaria de Educación y Coordinador de Cultura en los cursos virtuales de ofertados y realizados en el mes de junio como parte previa a la asistencia técnica que se inició el día 14 de junio de 2022 (como consta en acta de reunión ejecutiva). Temática tratada: Orientaciones y planeación inicial de la medida intervención en modalidad de asistencia técnica "levantamiento del inventario de patrimonio cultural" con énfasis en la contribución de la capacidad social.
	Capacitación en formulación de política pública para creatividad y cultura	X					
	Capacitación en creación de empresas culturales	X					
	Capacitación en áreas de desarrollo naranja	X					

	Capacitación en aprovechamiento de los recursos y las potencialidades económicas de la cocina tradicional)	X					
	Curso corto en formulación y evaluación de proyectos Culturales.	X					
	Capacitación en gestión y apropiación del patrimonio cultural	X					
	Capacitación para el fortalecimiento inicial del concejo de cultura (Campo de la Cruz)	X					

4. Seguimiento a observaciones adicionales

- El presente plan está sujeto a necesidades que pueden ir siendo evidenciadas durante las actividades de acompañamiento, hecho que aporta a la mejora continua en el proceso de intervención.

  En virtud de la asistencia técnica realizada con la Subsecretaría de Talento Humano (Gobernación del Atlántico) eje de Talento humano se estableció la necesidad de actualización de acto administrativo de conformación de alta gerencia para el SGSST de modo que pueda darse continuidad a la asistencia técnica una vez la entidad disponga lo necesario, realizándose así el diagnostico en materia del componente de revisión gerencial del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo
  Las actividades se ejecutaron 16-03-2022, 24-04-2022 como consta en actas de reunión ejecutivas; con diseño de informe de asistencia técnica del 23 de mayo de 2022.

- En señal de apoyo a la articulación y coordinación de las actividades de la Escuela de Alto Gobierno con las autoridades departamentales, se irán integrando al plan aquellas designadas por la supervisión

Se atendieron las solicitudes realizadas por la supervisión en materia de ofrecimiento de cursos y diplomados como medidas de intervención en la modalidad de capacitación y con población objetivo alto gobierno, a saber:

1. Diplomado catastro multipropósito (4 de abril de 2022) y las sesiones subsecuentes
2. Curso de inducción para altos funcionarios del estado colombiano (5 de abril de 2022)
3. Taller teórico practico herramienta MGA (8 de abril de 2022)
4. Diplomado Herramientas para la gestión local de la cultura (2 de mayo de 2022)
5. Quinta sesión de Diplomado en gestión del catastro multipropósito (19 de mayo de 2022)
6. Diplomado en seguridad ciudadana en Colombia: Retos de la implementación territorial Ley 2197 de 2022 (23 de mayo de 2022)
7. Sexta sesión de Diplomado en gestión del catastro multipropósito (1 de junio de 2022)
8. Segunda sesión del Diplomado en seguridad ciudadana en Colombia: Retos de la implementación territorial Ley 2197 de 2022 (1 y 22 de junio de 2022)
9. Diplomado virtual Política de ciencia, tecnología e innovación: ciencia para todos. (2 de junio de 2022)
10. Foro Regional de Seguridad Ciudadana 10-08-2022
11. Foro Conversaciones de Alto Gobierno: Desafíos de la asociatividad Territorial – 18-08-2022
12. Oferta curso inducción a altos funcionarios del estado 19-08-2022
13. Curso de inducción a altos funcionarios 5-09-2022
14. Capacitación ¡El talento humano hace buen servicio! 20-10-2022
15. Capacitación Gestión tributaria y fuentes de financiación en entidades territoriales. 21-10-2022
16. Capacitación Control político y estatuto de oposición. 24-10-2022
17. Capacitación SECOP II en las entidades territoriales por la Escuela de Alto Gobierno. 25-10-2022
18. Capacitación en contratación estatal. 25-10-2022
19. Capacitación Herramientas para el control fiscal. 26-10-2022
20. Recordatorio capacitación en Herramientas para el control fiscal 3-11-2022
21. Curso de revisión de los planes de ordenamiento territorial 3-11-2022
22. Capacitación de Cierre de Gobierno y Empalme 8-11-2022
23. Capacitación Seguridad y salud en el trabajo 11-11-2022
24. Curso de inducción para la alta gerencia del Estado colombiano ¡Bienvenidos al Servicio Público! 18-11-2022
25. Capacitación El incremento del recaudo predial sin actualización catastral, ¿es posible? 21-11-2022
26. Curso de inducción para la gerencia del estado colombiano 29-11-2022

Se realizó la presentación de la oferta de capacitación vía correo electrónico y se trabajó en el estímulo de la participación de ellas al visitar algunas entidades territoriales, tal como consta en los correos electrónicos, actas de reunión ejecutiva y listados de asistencia. Así mismo es importante citar que frente alguna necesidad puntual se contactó al Monitor asignado al evento, de tal modo en algunos casos se pudo gestionar a partir del listado de inscritos por entidad territorial movilizándose el estímulo de participación.

- Actividades de identificación de prioridades con el equipo de profesionales del Nodo Suan y la experta en el eje temático Cultura & Economía Naranja, a fin de establecer las actividades de intervención. Reunión miércoles 9 de marzo de 2022- 8 am, Objetivo: Establecimiento de prioridades de intervención en el eje temático C&EN.

  En sesión de identificación de actividades (reunión virtual – 9 de marzo de 2022), se realizó la priorización de las medidas de intervención; estableciéndose así la necesidad de programación de capacitaciones y asistencia técnica en materia de gestión de proyectos culturales, dinamización de consejos culturales y levantamiento de inventario de patrimonio cultural en los municipios de Suan y Candelaria.

  Se realizó sesión con experto temático, Bernardo Caro, como señal de acompañamiento en el proceso de levantamiento del inventario de patrimonio cultural e inmaterial para el Municipio de Candelaria con fecha 22 de junio 2022, en modalidad virtual.

  Aunque se programó sesión con el enlace de cultura del Municipio de Suan, por eventualidades presentadas a este se vio en la necesidad de reprogramar (29 de junio de 2002), dando así atención a las orientaciones iniciales por parte del experto en materia de asistencia técnica.

  Se ejecutó medida de intervención capacitación y asistencia técnica “gestión de proyectos culturales y dinamización de consejos de cultura” el día 12 y 13 de julio de 2022, ésta en trabajo coordinado con la Secretaría de Cultura del Atlántico y con alcance no solo a personal de Alto Gobierno por solicitud de la entidad; de igual manera con la medida de intervención se puntualiza la atención a las necesidades de capacitación del componente de cultura de los municipios que conforman el Nodo Suan, trabajando de esta manera de forma articulada con PIFAT; dando atención a los requerimientos en el marco de la gestión de proyectos sostenibles en clave de derechos culturales, siendo este encuentro importante para la gestión pública de la cultura en los municipios del departamento.

En continuidad a la asistencia técnica en el diseño de la política pública de cultura del Municipio de Suan Atlántico, se cuenta con el seguimiento a la misma y se plantean las orientaciones y compromisos frente a ella, de tal manera que el acompañamiento se viene desarrollando como consta en acta de reunión ejecutiva del día 13 de julio y sesión de alistamiento y trabajo por parte del equipo de alto gobierno y PIFAT con la experta temática de cultura y economía naranja (realizada el día 22 de julio) en donde se da forma a los entregables y se establecen responsabilidades por parte de la ESAP en materia de productos asociados a la asistencia técnica.

En concordancia con la asistencia técnica en el levantamiento del plan decenal de cultura para el municipio de Suan, la experta Paola Vives, presenta (en reunión ejecutiva del 12 de septiembre de 2022, ver acta de reunión ejecutiva) las cinco (5) etapas o fases del plan, detallando las implicaciones en cada una de ellas y el compromiso compartido entre los miembros del equipo territorial de alto gobierno de la ESAP y el equipo que se debe conformar por parte de la entidad territorial; De igual manera detalla las diferencias entre un plan decenal de cultura y una política pública de cultura, los cuales sustentan las capacidades institucionales suficientes que cada una de estas demanda por parte de la entidad territorial, la identificación de fuentes primarias, el análisis del contexto territorial el trabajo participativo con grupos focales poblacionales, frente a los que se debe facilitar por parte del equipo de alto gobierno el apoyo con el diseño de encuestas y la guía orientadora de preguntas a grupos focales, así como la constitución de estos grupos y su abordaje.

Se define, entre otras la necesidad de establecer la viabilidad por parte de la entidad y los requerimientos de las fases de alistamiento, fundamentación de la problemática y el diseño y estructuración de la política o plan decenal de cultura municipal en clave de la diversidad y derechos culturales estructurado bajo el esquema de sostenibilidad

Dado que no se logra establecer la viabilidad por parte de la entidad, la asistencia técnica en el levantamiento del plan decenal de cultura para el municipio de Suan, el enlace de alto gobierno Boris Reyes presenta el planteamiento de la redefinición del alance de la misma, todo ello en virtud del tiempo disponible considerándose el ejercicio de acompañamiento en el alistamiento de los insumos previos y necesarios para la definición de la política pública de cultura, lo cual es aprobado por el enlace de cultura municipal, Antonio Quiroz.

En consiguiente, se presenta y aprueba el plan de trabajo (adjunto a la presente acta de reunión ejecutiva del 7 de octubre de 2022 con asunto Sesión de trabajo redefinición alcance Asistencia técnica de cultura SUAN y concertación de plan de acción), estableciéndose compromisos por las partes y dejando claridad para el seguimiento al proceso de acompañamiento (ver plan de trabajo Asistencia técnica Cultura Suan)

Se continúa definiendo, entre otras la necesidad de establecer la viabilidad por parte de la entidad y los requerimientos de las fases de alistamiento, fundamentación de la problemática y el diseño y estructuración de la política o plan decenal de cultura municipal en clave de la diversidad y derechos culturales estructurado bajo el esquema de sostenibilidad

En el marco del alistamiento de los insumos necesarios para la definición del plan decenal de cultura municipal (Suan Atlántico) se encuentran diseñados en un 66% (contexto normativo y poblacional), los cuales cuentan con la revisión y aprobación por parte de la Experta temática del eje de cultura, quedando en desarrollo el marco conceptual a noviembre 30 de 2022

En lo concerniente a la asistencia técnica en levantamiento del inventario del patrimonio cultural del municipio de Candelaria, a la fecha julio 29 de 2022, no se ha tuvo respuesta alguna frente a los compromisos por parte de la entidad, los cuales son el insumo principal para el abordaje del acompañamiento pertinente a inventario inmaterial del patrimonio cultural municipal.

- Entidades del orden nacional: En concordancia a la realización de oferta de la EAG de la ESAP en materia de medidas de intervención a entidades del orden nacional, se realizó acercamiento a las siguientes:
  - ✓ Oficina de instrumentos públicos, regional Atlántico 21-06-2022
  - ✓ Policía de Barranquilla y área metropolitana, 21-06-2022
  - ✓ Contraloría General del Atlántico, 22-06-2022
  - ✓ Fiscalía General de la Nación, 23-06-2022
  - ✓ Procuraduría General de la Nación, 23-06-2022
  - ✓ Superintendencia de notariado y registro – oficina de instrumentos públicos, 26-08-2022
  - ✓ Superintendencia de notariado y registro- Sesión de trabajo virtual con equipo de capacitaciones nacional, especificando la oferta de la escuela y posibilitando el trabajo articulado a futuro

Durante el mes de julio de 2022 se organiza y planea la medida de intervención resultante de la oferta de servicios a la entidad Policía Metropolitana de Barranquilla, eje Contratación estatal con la programación de actividad de capacitación presencial en Gestión de la contratación estatal, generalidades e implicaciones, dirigida a Oficiales de la Policía tomadores de decisiones y con roles directivos o de jefe de área u oficina. Como evidencia de ello se cuenta con los pantallazos de la sesión virtual del 6 de julio de 2022 con expertos temáticos del eje en mención, equipo territorial de Alto gobierno y enlace de la entidad, en la cual se definió el alcance de la intervención y se estableció

fecha para su realización el 02 de agosto de 2022, en el horario comprendido entre las 8:00 y 17:00 horas.

Teniendo en cuenta la situación de orden público que vive la ciudad de Barranquilla en fecha 2 de septiembre de 2022, (fecha estipulada para la capacitación en contratación estatal) se toma la decisión de cancelación, por lo que en trabajo colaborativo se establece el retomar conversaciones a mediados del mes de septiembre en aras de la reprogramación de la actividad (como consta en acta de reunión ejecutiva de 16 de agosto de 2022)

Se inicia la asistencia técnica frente a la atención de necesidades expuestas por la Alcaldía de Baranoa en sentido del acompañamiento frente al SG-SST, como se puede apreciar en actas de reunión de fecha 11 y 18 de agosto de 2022,

Se concretan necesidades de formación con la alcaldía de Baranoa (jefe de talento humano y Asesor SST), motivándose el interés frente a los temas Tomas de Decisiones y revisión gerencial del SG-SST resultando improcedente a partir de los lineamientos de la Escuela de Alto Gobierno (ver acta de reunión ejecutiva del 11 de agosto de 2022 con asunto Concertación de necesidades de formación)

En asistencia técnica de talento humano con acta de reunión de fecha 18 de agosto de 2022, se inicia el acompañamiento con la revisión del estado del SG-SST evidenciándose la necesidad de acompañamiento en la asignación de responsabilidades en SST y se designa a David Hernandez como enlace de la entidad en estos asuntos.

Se realiza seguimiento (acta de reunión 5-09-2022) en concordancia a los compromisos pactados en la asistencia técnica (SG-SST –Alcaldía de Baranoa) evidenciándose la no consecución de reunión con el Alcalde que evidencia el compromiso a partir del tomador de decisiones, pese a ello se reprograma el mismo debido a la importancia del establecimiento de asignación de responsabilidades desde la Alcaldía y se concerta incluir dentro del alcance del acompañamiento la sensibilización frente al proceso asignación de responsabilidades, lográndose desde la gestión del equipo de alto gobierno de la ESAP realizar esta sensibilización con el sr Alcalde el día 19 de octubre de 2022, tal cual como lo registra el acta de reunión respectiva. En continuidad con los compromisos adquiridos, se analiza el manual de funciones facilitado por la entidad y se replantea asistencia técnica en acta de reunión del 29 de septiembre de 2022 estableciendo como punto de acompañamiento el diseño de un plan de sensibilización a grupos focales de la entidad en el marco de la asignación de responsabilidades en el SG-SST

Tal como se cita en acta de reunión ejecutiva con el Alcalde Roberto Celedon y Jefe de talento Humano Shirley Santiago (Alcaldía de Baranoa Atlántico) se establece como objeto de asistencia técnica la definición, socialización y aceptación de responsabilidades (con estrategia de

sensibilización), puntualizando la necesidad de diseño del acto administrativo de asignación de responsabilidades, lo cual define las actividades subsecuentes. Es importante mencionar que el equipo de alto gobierno de la ESAP diseña y envía proyecto de acto administrativo a la Jefe de talento humano como se evidencia en correo del 21 de octubre de 2022 con asunto proyecto acto administrativo (asistencia técnica SST)

Como parte del acompañamiento a partir de las necesidades en materia de SST, se realiza seguimiento a la firma de decreto de asignación de funciones frente al SG-SST, el cual proyectó el equipo de alto Gobierno del Departamento del Atlántico, veficandose solo hasta el 21 de noviembre de 2022 su firma, documento que registra como fecha de sanción el día 10 de noviembre (Decreto N. 2022.11.10.002 Noviembre 10 de 2022 por el cual se definen y asignan responsabilidades y roles frente al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST). Así mismo se evidencia socialización de acto administrativo en correo de 21 de noviembre de 2022, con destino a la totalidad de funcionarios de la entidad territorial.

Como parte del proceso de sensibilización, se ejecuta actividad en fecha 24 de noviembre de 2022 con funcionarios de alto gobierno, la cual se registra en formato de asistencia y fotográficamente; se reprograma (por decisión de la Jefe de Talento humano) las actividades de sensibilización con el resto de funcionarios para el día 9 de diciembre de 2022.

A fecha, 30 de noviembre se registra un avance del 90% en la medida de intervención, para lo cual se diseña informe de estado de la misma que fue aprobado por la Experta en Talento Humano Yadyth Cuesta, quien habilita espacio en drive para la carpeta respectiva, procediendo a cargar los archivos relacionados a la asistencia técnica.

- Visitas a las corporaciones públicas para la oferta de actividades de capacitación con la ESAP. (ver tabla 3)

  Se realizó el abordaje, a través de la modalidad de visita, a las siguientes corporaciones públicas en las cuales se ofertaron las medidas de intervención teniendo en cuenta los ejes temáticos priorizados por la ESAP:

  - ✓ Asamblea del Atlántico: Se realizó visita el día 16-03-2022 donde inicialmente se ofertó el apoyo a la gestión que brinda la Escuela de Alto Gobierno de la ESAP a las corporaciones públicas, identificándose la necesidad de capacitación en la norma “Ley 2200 de 2022”, ante la cual y luego de varias visitas de seguimiento y planeación junto con experto asignado se pudo realizar el día 03-06-2022 como consta en evidencias de programación y ejecución de capacitación, listados de asistencia

De igual manera se han realizado los siguientes acercamientos a corporaciones públicas, ofertando el apoyo de la EAG de la ESAP:

- ✓ Concejo de Barranquilla, 06-04-2022
- ✓ Concejo de Sabanalarga
- ✓ Concejo de Baranoa
- ✓ Concejo de Puerto Colombia
- ✓ Concejo de Manatí
- ✓ Concejo de Usiacurí
- ✓ Concejo de Luruaco, 27-07-2022
- ✓ Concejo de Galapa, 16-08-2022
- ✓ Concejo de Suan, 18-08-2022
- ✓ Concejo de Candelaria, 23-08-2022
- ✓ Concejo de Campo de la Cruz, 24-08-2022
- ✓ Concejo de Galapa 13-09-2022
- ✓ Concejo de Baranoa 6-09-2022 y 22-09-2022
- ✓ Concejo de Usiacurí 29-09-2022
- ✓ Concejo de Soledad 28-09-2022
- ✓ Concejo de Santa Lucia 8-09-2022
- ✓ Concejo de Soledad 01-10-2022 y 27-10-2022
- ✓ Concejo de Manatí 03-10-2022
- ✓ Concejo de Santa Lucia 04-10-2022
- ✓ Concejo de Baranoa 11-10-2022 y 19-10-2022
- ✓ Concejo de Usiacurí 11-10-2022
- ✓ Concejo Palmar de Varela 20-10-2022
- ✓ Concejo de Santo Tomás 21-10-2022
- ✓ Concejo de Sabanalarga 2-11-2022
- ✓ Concejo de Sabanalarga 4-11-2022
- ✓ Concejo de Puerto Colombia 4-11-2022

En el marco de las solicitudes allegadas por las corporaciones públicas y en atención a las recomendaciones dadas por planeación de la escuela de alto gobierno, se estableció contacto y requerimiento de colaboración para el desarrollo de capacitación en la temática Ordenamiento territorial, como consta el listado de asistencia y correo enviado al funcionario Octavio Rodríguez de

fecha 12 de julio de 2022. A la fecha 31 de agosto de 2022, el equipo de alto gobierno obtuvo respuesta por parte de la territorial Atlántico para abordar con ello la realización de la medida de intervención en concordancia con lo solicitado por el Concejo de Baranoa.

En atención a la necesidad de realización de la capacitación en ordenamiento territorial, se gestiona en la EAG la estrategia de abordaje de la capacitación, de modo que se pueda organizar el evento, el cual va a ser atendido por el Docente Andrés de Zubiría, programándose en visita del 06 de septiembre de 2022 para el día 13 de octubre de 2022

Se ejecuta la actividad de capacitación tal como se programó, el día 13 de octubre de 2022, con la asistencia o participación del personal de alto gobierno de los Concejos municipales de Baranoa, Usiacurí, Campo de la Cruz, Candelaria, entre otros. Se registra asistencia por participación virtual y presencial, las cuales fueron las modalidades en las que se realizó el evento.

- Se proponen visitas de acercamiento, previa concertación con las entidades territoriales (alto gobierno) a fin de establecer necesidades de capacitación o intervención en los ejes temáticos (Ver tabla 3)

Entidad Territorial - Corporación	Marzo	Abril	Mayo	junio	Temas a ofertar	Seguimiento
Gobernación del Atlántico	x				Acompañamiento a Convocatorias Minciencias Identificación de necesidades de capacitación	Se realizó contacto con la entidad y en conjunto con el experto asignado se llegó a la conclusión de no contar con los requisitos para la participación de los procesos de licitación. Por tal motivo se desestima la asistencia técnica Evidencia Listado de asistencia reunión 7-03-2007 con asunto: Presentación de convocatorias ofertadas por el Ministerio de Ciencia y Tecnología e innovación

						MINCIENCIAS 1 Propuestas de I+D para la formulación de políticas públicas para el sector de las artes, industrias creativas y creativas y culturales (CC) 2. Implementación de viveros creativos regionales. Por medio de la propuesta se busca brindar acompañamiento y asistencia técnica C&EN
Alcaldía de Barranquilla y concejo distrital		X			Identificación de necesidades de capacitación en los ejes temáticos de C&EN, Talento humano (Bienestar), Corporaciones públicas, catastro multipropósito.	Se presentó oferta ESAP al Concejo de Barranquilla en fecha 06-04-2022 Se presentó oferta a Alcaldía de Barranquilla 25-05-2022 (Entidad que está por definir y solicitar medida de intervención)
Alcaldía de Sabanalarga y concejo municipal		X			Identificación de necesidades de capacitación en los ejes temáticos de C&EN, Talento humano (Bienestar), Corporaciones públicas, catastro multipropósito.	Con respecto a la Alcaldía de Sabanalarga se han realizado los siguientes acercamientos en garantía de su participación a eventos de capacitación, de igual manera se ha presentado la oferta sin solicitud de medida de intervención a la fecha del presente informe:

						* 25-04-2022 Oferta curso inducción alto gobierno * 09-05-2022 Oferta de Diplomado en gestión local de cultura Se realizó oferta al Concejo de Sabanalarga en fecha 20-05-2022
Alcaldía Galapa y concejo municipal		X			Identificación de necesidades de capacitación en los ejes temáticos de C&EN, Talento humano (Bienestar), Corporaciones públicas, catastro multipropósito.	En lo que concierne al municipio de Galapa, se ha realizado oferta ESAP en visitas de fecha 05-05-2022; la oferta a Concejo municipal se ejecutó en fecha 16 de agosto de 2022Se realizó visita de invitación a evento de capacitación con temática Esquema de ordenamiento territorial
Alcaldía de Baranoa y concejo municipal		X			Identificación de necesidades de capacitación en los ejes temáticos de C&EN, Talento humano (Bienestar), Corporaciones públicas, catastro multipropósito.	El abordaje al Municipio de Baranoa se llevó a cabo en fecha 24-05-2022 y al Concejo municipal en los días 18 y 24 de mayo de 2022, resultando de estas últimas solicitudes formales vía correo electrónico de capacitación en Ordenamiento territorial para las actividades propias del control sobre el mismo (el equipo enlace ESAP del Dpto del Atlántico se encuentra en espera de orientaciones

						puntuales sobre la atención a la solicitud mencionada) En el marco de las solicitudes allegadas por las corporaciones públicas y en atención a las recomendaciones dadas por planeación de la escuela de alto gobierno, se establece contacto y requerimiento de colaboración para el desarrollo de capacitación en la temática Ordenamiento territorial, como consta el listado de asistencia y correo enviado al funcionario Octavio Rodríguez de fecha 13 de julio de 2022 Se inicia asistencia técnica con Talento humano de la entidad Alcaldía de Baranoa en el marco del SGSST, con fecha 11-08-2022 Al no contar con una respuesta por parte de la territorial en virtud de la articulación para la atención de la solicitud, se procede junto con planeación a nivel central a analizar estrategias, para lo cual se delega al Profesional y Docente Andrés de Zubiría como experto

						para la realización de la actividad de capacitación, programándose para el día 13 de octubre de 2022
Alcaldía de Puerto Colombia y concejo municipal					Identificación de necesidades de capacitación en los ejes temáticos de C&EN, Talento humano (Bienestar), Corporaciones públicas, catastro multipropósito.	El acercamiento con la Oferta de EAG de la ESAP A la Alcaldía de Puerto Colombia y al Concejo municipal se llevó a cabo el día 12 de mayo de 2022
Alcaldía de Luruaco y concejo municipal					Identificación de necesidades de capacitación en los ejes temáticos de C&EN, Talento humano (Bienestar), Corporaciones públicas, catastro multipropósito.	Se realizó presentación de oferta de formación o asistencia técnica de conformidad a las necesidades que evidencie la entidad, como consta en listados de asistencia del 27 de julio de 2022 con asunto Oferta ESAP Concejo Luruaco y Oferta ESAP Alcaldía de Luruaco – Secretaría General y Gobierno Así mismo se envía oferta vía correo electrónico con las temáticas priorizadas por la EAG
Concejo municipal de Suan					Identificación de necesidades de capacitación en los ejes temáticos Corporaciones públicas	Se presenta oferta de corporaciones públicas a fecha 18 de agosto de 2022
Concejo municipal de Candelaria					Identificación de necesidades de capacitación en los ejes temáticos	Se presenta oferta de corporaciones públicas a fecha 23 de agosto de 2022

					Corporaciones públicas	
Concejo municipal de Santa Lucia					Identificación de necesidades de capacitación en los ejes temáticos Corporaciones públicas	Se presenta oferta de corporaciones públicas a fecha 8 de septiembre de 2022
Concejo municipal de Campo de la cruz					Identificación de necesidades de capacitación en los ejes temáticos Corporaciones públicas	Se ejecuta la presentación de oferta en el eje temático de corporaciones públicas en fecha 24 de agosto de 2022

Tabla 3. Cronograma de acercamiento a entidades territoriales

En el marco de la oferta de servicios de capacitación y asistencia técnica a corporaciones públicas y entidades territoriales se realizaron adicionalmente los siguientes acercamientos que no fueron contemplados en el diseño del plan operativo anual:

- Asamblea del Atlántico, logrando brindar medida de intervención en modalidad de capacitación el día 3 de junio de 2022 a partir del establecimiento de la necesidad frente a la actualización en la Ley 2200 de 2022
- Alcaldía y Concejo de Manatí: Acercamiento realizado en fecha 09 de mayo de 2022
- Alcaldía y Concejo de Usiacurí, 06 de mayo de 2022
- Alcaldía de Polonuevo: 09 de mayo de 2022
- Alcaldía de Candelaria, Oferta EAG de la ESAP en fecha 11 de mayo de 2022
  Se inició actividad de planeación en materia de asistencia técnica en el eje de Cultura & economía naranja, temática levantamiento del inventario del patrimonio cultural inmaterial del municipio en fecha 14 de junio de 2022 y se gestionó sesión de orientaciones con experto temático asignado (Dr. Bernardo Caro) en fecha 22 de junio de 2022
- Municipio de Juan de Acosta, 24 de mayo de 2022
- Alcaldía de Suan, 14 de junio de 2022
  Se inició actividad de planeación en materia de asistencia técnica en el eje de Cultura & economía naranja, temática levantamiento de la política pública de cultura en fecha 14 de junio de 2022y se gestionó sesión de orientaciones con experto temático asignado (Dr. Bernardo Caro) en fecha 29 de junio de 2022. A partir de las recomendaciones brindadas en sesión de seguimiento a asistencias técnicas se replantea el alcance concertando con la entidad, estableciendo con experta asociada el Diseño de los insumos para la formulación de la política pública de cultura (27-09-2022), se replantea alcance del

acompañamiento, estableciendo con la entidad el alistamiento de insumos previos y necesarios para el diseño de la política pública de cultura (acta de reunión ejecutiva de fecha 7-10-2022)
Con corte a 30 de noviembre, se encuentra en un estado de avance del 66% el proceso de acompañamiento en el diseño de insumos para la definición del plan decenal de cultura municipal.

- Alcaldía de Baranoa, inicia asistencia técnica con solicitud en fecha 11 de agosto de 2022
El acompañamiento se brinda frente a las necesidades de fortalecimiento del SG-SST, se realiza diagnóstico y plan de acción. A partir de las recomendaciones brindadas en sesión de seguimiento a asistencias técnicas se replantea el alcance concertando con la entidad a 29 de septiembre de 2022, estableciendo Acompañamiento en la definición de la asignación de responsabilidades frente al SG-SST.

Tal como se cita en acta de reunión ejecutiva con el Alcalde Roberto Celedon y Jefe de talento Humano Shirley Santiago (Alcaldía de Baranoa Atlántico) se establece como objeto de asistencia técnica la definición, socialización y aceptación de responsabilidades (con estrategia de sensibilización), puntualizando la necesidad de diseño del acto administrativo de asignación de responsabilidades, lo cual define las actividades subsecuentes. Es importante mencionar que el equipo de alto gobierno de la ESAP diseña y envía proyecto de acto administrativo a la Jefe de talento humano como se evidencia en correo del 21 de octubre de 2022 con asunto proyecto acto administrativo (asistencia técnica SST)

Se verifica la sanción del acto administrativo y se inician las actividades del plan de sensibilización en el marco de la asignación de responsabilidades frente al SG-SST, se registra un avance del 90% en virtud el plan de acción de la asistencia técnica y se elabora informe de ejecución de asistencia técnica, esto con corte a 30 de noviembre de 2022.